

Die Arnold AG hat im folgenden Verhaltenskodex einen hohen Wert an Integrität und Nachhaltigkeit für sich selbst und die in ihrem Auftrag handelnden Partnern festgelegt.

ANWENDUNGSBEREICH

Diesem Kodex unterliegen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Arnold AG sowie der Arnold-Tochtergesellschaften, Interessensvertreter, Partner und im Namen der Arnold AG handelnde Dritte.

VERPFLICHTUNG ZUR ACHTUNG DES KODEX

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Arnold AG sind über die Inhalte des Verhaltenskodex informiert. Dies wird im Zusammenhang mit den jährlich stattfindenden Sicherheitsunterweisungen sichergestellt. Arnoldianer mit regelmäßigem Außenkontakt erhalten den Verhaltenskodex als Anhang zu ihrem Arbeitsvertrag und bestätigen mit der Unterschrift unter ihrem Arbeitsvertrag, dass der Kodex gelesen und verstanden wurde.

GRUNDWERTE DER ARNOLD AG

- 1. Menschenrechte**
Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Arnold AG sind um die Einhaltung aller international anerkannten Gesetze und Bestimmungen des Landes, in dem sie tätig sind, bemüht. Sie verhalten sich gegenüber allen Menschen innerhalb und außerhalb der Organisation fair, ethisch korrekt sowie respektvoll und achten das Recht ihrer Würde.
- 2. Kinderarbeit**
Kinderarbeit wird von der Arnold AG entsprechend der internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und deren Bestimmungen ausgeschlossen.
Für Arnold tätige Menschen haben gemäß der ILO Konvention 138 ein Mindestalter von 15 Jahren.
- 3. Arbeitsbedingungen**
Innerhalb der Arnold AG herrschen Arbeitsbedingungen und ein Umfeld, welche Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Ethik, Nationalität, Religionszugehörigkeit, Behinderung, gesellschafts- oder politischer Zugehörigkeit und sexueller Orientierung, einschließlich aller Formen des sexuellen, körperlichen und psychischen Missbrauchs unterbinden.
- 4. Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit und Umweltmanagement**
Die Gesundheit und die Sicherheit während der Arbeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist das höchste Gut der Arnold AG. Aus diesem Grunde gibt es ein Arbeitsschutzmanagementsystem nach DIN ISO 45001, welches regelmäßig unabhängig durch Dritte zertifiziert wird.
Zusätzlich strebt die Arnold AG danach, ihre negativen Einflüsse auf die Umwelt zu reduzieren. Sie berücksichtigt dies in allen Prozessen. Ein Umweltmanagementsystem nach ISO 14001 ist implementiert und wird regelmäßig unabhängig durch Dritte zertifiziert.



- 5. **Materialanforderungen und Umgang mit Konfliktmineralien**
Im Rahmen ihrer Tätigkeiten ist sich die Arnold AG den Anforderungen bei der Verwendung von Materialien einschließlich gefährlicher Stoffe und sogenannter Konfliktmineralien gemäß „Dodd-Frank-Act Section 1502“ bewusst. Die Einhaltung fordert die Arnold AG auch von ihren Partnern und Lieferanten.
- 6. **Geschäftsethik**
Gleichwohl schließt die Arnold AG jegliches unethische Verhalten im geschäftlichen Verkehr aus. Insbesondere nimmt Arnold Abstand von jeglicher Form der Korruption, Erpressung und Bestechung.
- 7. **Beziehung zu externen Beteiligten**
Die Arnold AG strebt ein beidseitiges, partnerschaftliches Verhältnis in Ihrer Lieferkette an.

KUNDEN UND GESCHÄFTSPARTNER

Die Arnoldianer verstehen sich als Metallerlebnismacher und arbeiten täglich daran, Kunden und Geschäftspartner zu begeistern. Eine etablierte Innovationskultur sorgt für einen laufenden Prozess zur Verbesserung von Produkten und Dienstleistungen.

LIEFERANTEN UND UNTERAUFTRAGNEHMER

Zulieferer und Unterauftragnehmer der Arnold AG werden zur Einhaltung wesentlicher Teile dieses Kodex verpflichtet.

STAATLICHE STELLEN

Jene Mitarbeiter und Partner, die mit staatlichen Stellen in Kontakt treten, Verträge aushandeln oder Geschäfte betreiben, sind sich der relevanten Gesetze und Vorschriften bewusst und achten diese.

Dieser Kodex ist am 25. November 2015 durch den Vorstand der Arnold AG in Kraft gesetzt.


Uwe Arnold Christoph Ebert Ingo Stemmer
Vorstand der Arnold AG